

令和4年度 企業担当者(責任者)交流会

Q.1 今回の交流会に出席して、意義はありましたか。	Q.2 Q1で回答した理由	Q.3 今後、取り上げて欲しいテーマ、要望。	Q.4 Web(Zoom)開催について、気づいた点
少しだけ意義を感じた	内容はとても良いものでしたが、参加企業が少なく寂しく感じました	障がいの特性上、難しいかもしれませんが、向上心を持って働いてもらう工夫が知りたいです。	
意義のある会だった	各企業の状況や、課題を確認できたのが良かった	知的・発達障害者への指導の方法(個々に違いがあつたりしますが)	特にありません。
意義のある会だった	内容は充実しているので参加者を増やす努力をしましょう	就労移行支援事業者にも参加を呼びかければヒントがあるかもしれません	今日の参加数位ならZoomも良いが顔を合わせてやれるほうが良い
意義のある会だった	少人数の交流会でしたが、逆に色んな生の声を聞けました	企業滞在型ジョブコーチの導入経緯や活躍状況	
意義のある会だった	それぞれの企業で取り組んでいる事例を学ぶことができました	職親会の高橋会長からお話のあった治具を使った具体的な事例の紹介といった一つ一つの小さな取り組みの共有。実際に働いている障がい者を各企業から一人ピックアップしてどのような仕事をおこなっているかまたは課題を紹介。など	特にありません
意義のある会だった	<p>他業種の方のお話を聞かせていただける機会は滅多にありません。情報を得る機会を与えていただき大変ありがとうございます。</p> <p>本日の中でジョブコーチのお話がありましたけれども、当社で行うとしましたら、各職場の中でその職場の中にいる社員さんにコーチを任せるとは出来ないか等考えさせられました。現在は新卒採用者に対するメンター社員の任用は実施していますが、中途採用の社員さんには現場任せになっております。中途採用の方全員は難しいですが、障がい雇用の方については、ひとりひとりの対応を考えないといけないと思いました。</p>	<p>定着雇用に関する事。本日説明をいただきましたジョブコーチのことなど。</p>	<p>コロナが落ち着いた後も、WEB参加も可能としていただければと思います。</p>

回答数 6人 / 参加者 6人 = 回答率 100%

